

## KRONIEK

### «PROGRAMME D'ETUDES SUR LES ORGANISATIONS EUROPEENNES»

L. LAFILI

Door de «Association Internationale de Droit Comparé» werd te Madrid, in de Erezaal van de Facultad de Derecho, van 26 september tot 10 oktober 1971 een studieprogramma over de Europese Organisaties ingericht waaraan 68 studenten uit de tweede en derde cyclus deelnamen.

Laten we alvast stellen dat, met uitzondering van één conferentiecyclus gehouden door Procureur-Generaal Ganshof van der Meersch over de bescherming van de Rechten van de Mens in het kader van de Raad van Europa, het programma alleen de werking en de instellingen van de Europese Gemeenschappen behandelde. Enkele deelnemers betreurden dan ook dat minder bekende organisaties zoals de Vrijhandelsassociatie, de Noorse Raad e.a. niet werden toegelicht. Het beperkte aantal lessen, een vijftal verdeeld over de twee lesweken, en de actualiteit van de E.E.G. voor de grote groep Spaanse deelnemers, had de organisatoren enerzijds tot beperking en anderzijds tot specialisatie aangezet.

De basisvoordrachten vormden twee reeksen lezingen over de Europese Instellingen en over de Douaneunie, respectievelijk gehouden door Prof. Teitgen en door Mevr. Megret, beiden verbonden aan de Faculté de Droit et des Sciences Economiques de Paris.

Van de overige voordrachten vielen op door hun actualiteitswaarde of originaliteit :

- De reeds vermelde reeks van Procureur-Generaal Ganshof van der Meersch.
- De lessen van dr. Ellis, Nederlands magistraat, die onder de

vorm van case-study handelde over de concurrentieregels in de E.E.G.

- De met welsprekendheid gebrachte uiteenzettingen over de Vrije Vestiging door dr. jur. Maestripieri, lid van de juridische dienst van de Gemeenschappen.
- Het pleidooi van Prof. Prados Arate (Madrid) voor een opname op lange termijn van Spanje in de gemeenschappen. Zijn bedenkingen als econoom over de soms nadelige werking van een te goed georganiseerde Communautaire integratie ten overstaan van derde landen, waren voor de meerderheid der deelnemers releverend.

Meer technisch waren :

- De fiscale eenmaking door Prof. Manin (Parijs)
- De Harmonisatie van de wetgevingen van de Zes door Prof. Aubin (Saarbrücken)

Deze cyclus zou niet volledig geweest zijn zonder een behandeling van de externe betrekkingen en de toekomst van de Gemeenschappen door Prof. A. Ch. Kiss (Straatsburg) in zijn referaten over de associatieverdragen en de toetreding van nieuwe leden.

Het colloquium van vrijdag 8 oktober vestigde nogmaals de aandacht op de grote economische maar vooral politieke moeilijkheden welke Spanje (voorlopig ?) weerhouden deel uit te maken van de Gemeenschap.

De slotzitting in de oude Universiteitsgebouwen van Alcala de Henares, op 35 km van Madrid, werd opgeluisterd door dr. R. Lecourt, Voorzitter van het Hof van de Europese Gemeenschappen te Luxemburg met een lezing over taak en werking van dit Hof.

Vermelden wij tenslotte dat de Association de Droit Comparé elke jaar meerdere sessies over Rechtsvergelijking inricht in diverse Europese en Zuid-Amerikaanse steden. Inlichtingen hierover worden verstrekt door het Secrétariat de la Faculté Internationale pour l'enseignement du Droit Comparé, 1 rue de Longpont - 92 Neuilly (France).

## KRONIEK

### CITY OF LONDON POLYTECHNIC Summer School

Roland LE GRELLE

Deze school is gelegen in de eigenlijke «City» van Londen. Elk jaar wordt er, gedurende vier weken, een zomercursus ingericht. Ditmaal was het van 12 juli tot 6 augustus 1971.

Er zijn drie afdelingen.

1. **English Law and Comparative Law.** Deze afdeling is onderverdeeld in twee groepen : één voor studenten die vertrouwd willen geraken met het Engels recht, en één voor studenten die reeds een zekere kennis hebben van het Anglo-Amerikaanse recht.
2. **International Law.** In deze afdeling is er een keuzemogelijkheid tussen voornamelijk drie richtingen : a) Volkenrecht ; b) Internationaal Economisch recht, met het recht van de Europese Gemeenschappen ; c) Internationaal Privaatrecht.
3. **Foreign Law and Comparative Law.** Deze afdeling is vooral bestemd voor mensen die het Common Law gewoon zijn, en die de hoofdtrekken van de voornaamste buitenlandse rechtstelsels zouden willen kennen. Zo worden bestudeerd : het Amerikaanse, het Duitse, het Sovjet-Russische, en het Franse recht.

De colleges, uiteraard in het Engels, worden 's voormiddags gegeven. Tweemaal per week moeten de studenten 's namiddags seminars bijwonen, over allerlei vrij te kiezen juridische onderwerpen. Op het einde van de cursus kan men een examen afleggen. Regelmatig worden door de school bezoeken georganiseerd, naar Lloyd's, the Bank of England, the Stock Exchange, the Courts, enz ...

De colleges worden gegeven door Engelse juristen (meestal Barristers). Er zijn ook een aantal professoren van buitenlandse universiteiten. De mensen die deze zomercursus volgen, zijn meestal in hun eigen land studenten in de rechten. Dit jaar waren er studenten van veertig verschillende nationaliteiten.

Het volgen van deze zomercursus, kan beschouwd worden als een zeer leerzame vakantiebezigheid voor studenten in de rechten.

## KRONIEK

**BRITSE LAW SOCIETY bestudeerde de arbeidsverhoudingen in de E.G. en lichtte de nieuwe Britse Industrial Relations Bill toe.**

**Mevr. VANDENBERGHE - MAERTENS**

Een veertigtal leden van de Britse Law Society volgden van 12 tot en met 16 september de studiedagen georganiseerd door het Instituut voor Arbeidsrecht, o.l.v. Prof. Dr. R. Blanpain. The Industrial Law Society is een Britse hoogstaande wetenschappelijke vereniging, waarvan de leden als hoogstaande deskundigen, ambtenaren, hoogleraren, patronale en syndikale leiders ten zeerste betrokken zijn bij de uitbouw van de Britse arbeidsverhoudingen. Nu de intrede van Groot-Brittannië tot de Europese Gemeenschap praktisch een verworvenheid is, waren onze Britse gasten uitermate geïnteresseerd om de arbeidsverhoudingen binnen de E.G. te kennen en de eventuele gevolgen daarvan op de Britse arbeidsmarkt.

Naast de K.U.L. en de Vlaamse Leergangen waren de Britse Ambassade en de British Council betrokken, alsook de EEG, de IAO (1) en de OESO (2).

Elke dag stond in het teken van een welomschreven onderwerp, gastsprekers waren uitgenodigd en na hun uiteenzetting was het debat open.

Maandag 13 september : Social Policy in the E.C.

Dinsdag 14 september : Labour relations in the E.C. Countries

Woensdag 15 september : Labour relations in Great-Britain

Donderdag 16 september : Labour relations in the E.C. Countries.

(1) Internationale Arbeidsorganisatie.

(2) Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

de gehele E.N.V. aanbelangt of één van haar vaste inrichtingen. De werknemersparticipatie situeert zich dus op een driedubbel niveau :

1. op het niveau van de controle op het beleid : Raad van Toezicht ;
2. op het niveau van de belangenbehartiging t.a.v. het Bestuur : De Europese Ondernemingsraad ;
3. op het niveau van de kollektieve onderhandeling voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden : de Europese Collectieve Arbeids-overeenkomst.

De ondernemingsraden van de vaste inrichtingen blijven bevoegd voor hun specifieke aangelegenheden.

De grote vernieuwing in de E.O.R. bestaat in het feit dat alleen werknemersafgevaardigden zetelen in de E.O.R. ; ze worden gekozen door alle werknemers, en in iedere vaste inrichting in verhouding tot het aantal werknemers. E.O.R. werd op sociaal gebied een belangrijke rol toegewezen. Het bestuur kan slechts beslissingen nemen met instemming van de E.O.R. inzake personeelsbeleid, loonbeleid, veiligheid en hygiëne en de arbeidstijd. En verder heeft de E.O.R. nog een adviserende en informerende bevoegdheid.

Dit Europees statuut is op zichzelf zeker een verheugend feit. Wat de werknemersparticipatie betreft is het verzet van patronale zijde zeer groot, de vakbonden staan genuanceerd positief en er is eensgezindheid tussen de Europese Organisatie van het Wereldverbond van de Arbeid en het Europese Verbond der Vrije Vakverenigingen.

### 3. Britse Nieuwe Arbeidswet :

Op 5 augustus 1971 ondertekende Koningin Elisabeth de omstreden Industrial Relations Bill. Na zeer langdurige parlementaire behandeling van Minister Carr's wetsontwerp, kwam het dan tot een wet, die in de komende maanden geleidelijk zal uitgevoerd worden. Het wetsontwerp heeft, mogen we zeker zeggen, op hevig verzet gestuit, én bij de Labour-partij, én bij de vakbeweging.

Het wetsontwerp dat de modernisering van de Britse arbeidsverhoudingen nastreeft, heeft dan ook heel wat wijzigingen ondergaan, vooral in Het Hogerhuis. De essentiële strekkingen en de bekommernis om een volledige wettelijke basis te vormen voor Britse arbeidsverhoudingen werden echter niet gewijzigd.

De acht zuilen waarop het is gebouwd zijn niet aangetast :

- het wettelijk recht om al of niet tot een vakvereniging te behoren, met daaraan gekoppeld het verbod van de meeste vormen van «closed shops» ;
- het recht van een vakorganisatie om te worden erkend ;
- de registratie van vakbonden (waarbij zij die registratie weigeren hun wettelijke onschendbaarheid verliezen) ;
- het uitgangspunt dat alle collectieve arbeidsovereenkomsten verbindend zijn, tenzij de partijen uitdrukkelijk verklaren dat dat niet het geval is ;

- beperking van de wettelijke onschendbaarheid van vakbonden in bepaalde gevallen, zoals sympathiestakingen ;
- invoering van stakingsreferenda en afkoelingsperioden in nood-situaties ;
- de wettelijke verplichting tot inachtneming van bepaalde verzoeningsprocedures in bedrijven of bedrijfstakken met chronisch slechte arbeidsverhoudingen ;
- invoering van bepaalde procedure-regels voor het voeren van collectieve onderhandelingen over lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

De belangrijkste wijziging die de Industrial Relations Bill heeft ondergaan tijdens de parlementaire behandeling betreft het verbod van de «closed shops».

In de oorspronkelijke tekst was zowel de verplichting zich aan te sluiten bij een vakbond vóór de indiensttreding verboden als na een zekere tijd van indiensttreding. (pré-entry shop en post-entry shop). Die «closed shop»-clausule werd vervangen door de «agency shop» die de werknemers de keuze laat ofwel lid te worden van de vakbond, ofwel de bijdrage te betalen aan de vakbond, zonder lidmaatschap, ofwel de bijdrage te betalen aan een liefdadigheidsinstelling.

«Post-entry shop» is alleen dan toegelaten wanneer de vakbonden en werkgevers de Commission on Industrial Relations ervan kunnen overtuigen dat zij zonder deze verplichting niet doeltreffend kunnen werken.

Geleidelijk aan zal deze nieuwe wet worden ingevoerd. Het nieuwe register van vakbonden is op 1 oktober opengesteld. Niet-registratie betekent dat een bond geen gebruik kan maken van de procedures die de wet voorziet, dat hij onbeperkte boeten kan oplopen voor 'unfear practices', en niet meer kan profiteren van de bestaande fiscale faciliteiten.

Begin volgend jaar verwacht men dat de wet zijn volledige uitwerking zal krijgen.

Ziedaar een kort verslag van deze boeiende internationale week. Deze informatiedagen vormen een model van internationaal vergelijkende dialoog. We hoorden achtereenvolgens de E.G. ambtenaren en de Britten die de Gemeenschap van de zes argwanend benaderen, de Belgische ambtenaren en de vertegenwoordigers van de Europese en Belgische vakorganisaties en werkgeversfederaties. De talrijke briefwisseling van de Britse Society leden wijst op een enorme belangstelling en het succes van deze vergelijkende dialoog. Ook voor ons, leden van de zes, was de informatie over de Britse arbeidsverhoudingen niet te onderschatten. Dit initiatief zou een begin en een aanmaning moeten zijn voor deze nieuwe vorm van wetenschappelijke dialoog.